

- Разработка с участием работодателей перечней компетенций (и/или квалификационных характеристик) по заявленным профессиям, адекватным производственным технологиям.
- Становление и развитие эффективной системы социального партнерства: в целях расширения 3-х сторонних договоров на подготовку кадров, привлечение работодателей и к формированию содержания профессионального образования (увеличение доли образовательных программ, разработанных при участии работодателей, до 45% от общего объема программ реализуемых в техникуме) и независимой оценке качества подготовки.
- Привлечение работодателей к процессу подготовки кадров и формированию перспективного и обоснованного прогноза на подготовку кадров, отвечающего планируемому структурным изменения экономики и технологий в улусе.
- Организация качественной подготовки обучающихся на предприятиях во время производственной практики.
- Повышение процента трудоустроенных выпускников до 75 % по профилю получаемой профессии, специальности.
- Развитие направления обучения взрослого населения по профессиям сферы услуг, в области информационных технологий, а также программам переподготовки и повышения квалификации до 10% от общего контингента обучающихся и привлечения средств от приносящей доход деятельности в развитие техникума.
- Расширение возможностей оказания различных услуг населению, предприятиям и организациям во время учебно-практических занятий

XVII. Проблемы техникума

- Недостаточное оснащение учебных мастерских по требованиям ФГОС;
- Недостаточное обеспечение учебной литературой по требованиям ФГОС

Директор *А. Стрекаловский* А.В. Стрекаловский

